

LAMPIRAN 1
KUESIONER PENELITIAN

**ANALISIS PENGARUH MOTIVASI DAN KOMPENSASI TERHADAP LOYALITAS
KARYAWAN JAWA POS KEDIRI DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL
MEDIASI**

Petunjuk pengisian kuesioner

1. Mohon diberi tanda checklist (☐) pada kolom jawaban Bapak/ Ibu anggap paling sesuai. Pendapat anda dinyatakan dalam skala 1 s/d 5 yang memiliki makna:
Sangat Setuju (SS) = 5
Setuju (S) = 4
Ragu-Ragu (RR) = 3
Tidak Setuju (TS) = 2
Sangat Tidak Setuju (STS) = 1
2. Setiap pertanyaan hanya membutuhkan satu jawaban saja.
3. Mohon memberikan jawaban yang sebenarnya karena tidak akan mempengaruhi pekerjaan anda.
4. Setelah mengisi kuesioner mohon Bapak/Ibu berikan kepada yang menyerahkan kuesioner.
5. Terima Kasih atas partisipasi Anda.

IDENTITAS RESPONDEN

Nama Responden (bebas Isi atau tidak) :

Usia : Tahun

Jenis Kelamin : (1) Pria (2) Wanita

Pendidikan Terakhir :

Status : (1) Menikah (2) Belum Menikah

Lama Bekerja :

Jabatan :

1. VARIABEL MOTIVASI (X1)

No	Indikator Variabel	SS	S	RR	TS	STS
A.	DAYA PENDORONG					
1	Situasi lingkungan kerja baik dan menyenangkan					
2	Pemberian penghargaan atas prestasi karyawan akan memberi motivasi kerja karyawan.					
B	KEMAUAN					
1	Anda ingin mencapai kesuksesan dalam bekerja					
2	Anda menikmati persaingan dalam bekerja					
C	KERELAAN					

1	Anda tidak pernah mengeluh dalam melakukan pekerjaan					
2	Bila ada tugas kerja lembur, anda selalu menyelesaikannya dengan baik					
D	MEMBENTUK KEAHLIAN					
1	Anda tidak merasa rendah diri bila mengalami kegagalan dalam menjalankan pekerjaan					
2	Anda berusaha sangat keras untuk memperbaiki kinerja anda					
E	MEMBENTUK KETRAMPILAN					
1	Atasan memberikan pelatihan kepada karyawan untuk meningkatkan ketrampilan dan kemampuan.					
2	Anda memiliki peluang dan kesempatan untuk mengembangkan ketrampilan dan kemampuan anda					
F	TANGGUNG JAWAB					
1	Hampir setiap pekerjaan dapat anda laksanakan dengan baik dan menantang.					
2	Tugas dan tanggung jawab yang diberikan sesuai dengan pendidikan dan kemampuan anda.					

G	KEWAJIBAN					
1	Anda selalu menyelesaikan tugas secara tepat waktu					
2	Anda dapat menyesuaikan diri dengan baik di lingkungan pekerjaan					
H	TUJUAN					
1	Sesama rekan kerja memiliki tujuan yang sama dalam memajukan organisasi					
2	Anda selalu mendapat kesempatan ikut berpartisipasi dalam menentukan tujuan yang ingin dicapai oleh atasan.					

2. VARIABEL KOMPENSASI (X2)

NO	INDIKATOR VARIABEL	SS	S	RR	TS	STS
A	GAJI					
1	Besarnya gaji pokok sesuai dengan pekerjaan yang dilakukan					
2	Gaji pokok yang anda terima telah memenuhi kebutuhan dasar					
B	UPAH INSENTIF					

1	Upah insentif yang diberikan organisasi dapat meningkatkan semangat kerja dalam bekerja					
2	Upah insentif dapat dijadikan pelopor untuk meningkatkan semangat kerja					
C	ASURANSI					
1	Anda merasa aman dengan adanya asuransi yang diberikan					
2	Anda memperoleh asuransi kesehatan yang memadai untuk menjamin kesehatan dan biaya pengobatan beserta keluarga.					
D	FASILITAS KANTOR					
1	Sarana pendukung dan peralatan bekerja yang memadai					
2	Fasilitas kantor hanya digunakan untuk kegiatan kantor					
E	TUNJANGAN					
1	Anda merasa bisa mengandalkan tunjangan untuk pemenuhan kebutuhan.					
2	Tunjangan yang diberikan sesuai dengan jabatan yang ditempati karyawan.					

3. VARIABEL KEPUASAN KERJA (Y2)

NO	INDIKATOR VARIABEL	SS	S	RR	TS	STS
A	MENYENANGI DAN MENYAYANGI PEKERJAANNYA					
1	Anda ditempatkan sesuai dengan keahlian anda					
2	Pekerjaan yang diberikan sesuai dengan latar belakang pendidikan anda.					
B	MORAL KERJA					
1	Bila ada masalah dalam pekerjaan, anda mendapat dukungan moril dari sesama rekan kerja					
2	Anda merasa senang dengan jabatan anda saat ini, karena sesuai dengan yang anda harapkan.					
C	KEDISIPLINAN					
1	Pimpinan selalu memberikan pengarahan kepada karyawan dalam setiap pekerjaan.					
2	Pengarahan langkah langkah dan teknik pelaksanaan pekerjaan tergantung pada atasan					
D	PRESTASI KERJA					
1	Kesempatan untuk kenaikan jabatan					

2	Kesulitan dalam pekerjaan dapat terpecahkan dengan baik					

4. VARIABEL LOYALITAS KARYAWAN (Y1)

NO	INDIKATOR VARIABEL	SS	S	RR	TS	STS
A	MENJAGA RAHASIA BISNIS ORGANISASI					
1	Anda memegang teguh visi, misi dan melaksanakannya dalam tugas sehari-hari					
2	Anda merasa loyal terhadap organisasi ini					
B	MENAATI PERATURAN ORGANISASI					
1	Menaati peraturan organisasi tanpa pengawasan yang ketat					
2	Kesadaran tentang peraturan yang ada					
C	TOLERANSI					
1	Anda akan melakukan usaha ekstra untuk memajukan organisasi ini					
2	Anda akan menghabiskan sisa karir anda di organisasi ini					

D	SIKAP TANGGAP LINGKUNGAN					
1	Anda menemukan kecocokan antara nilai nilai yang anda pegang dengan nilai nilai organisasi ini					
2	Anda bersedia melakukan usaha yang maksimal untuk kesuksesan organisasi ini					

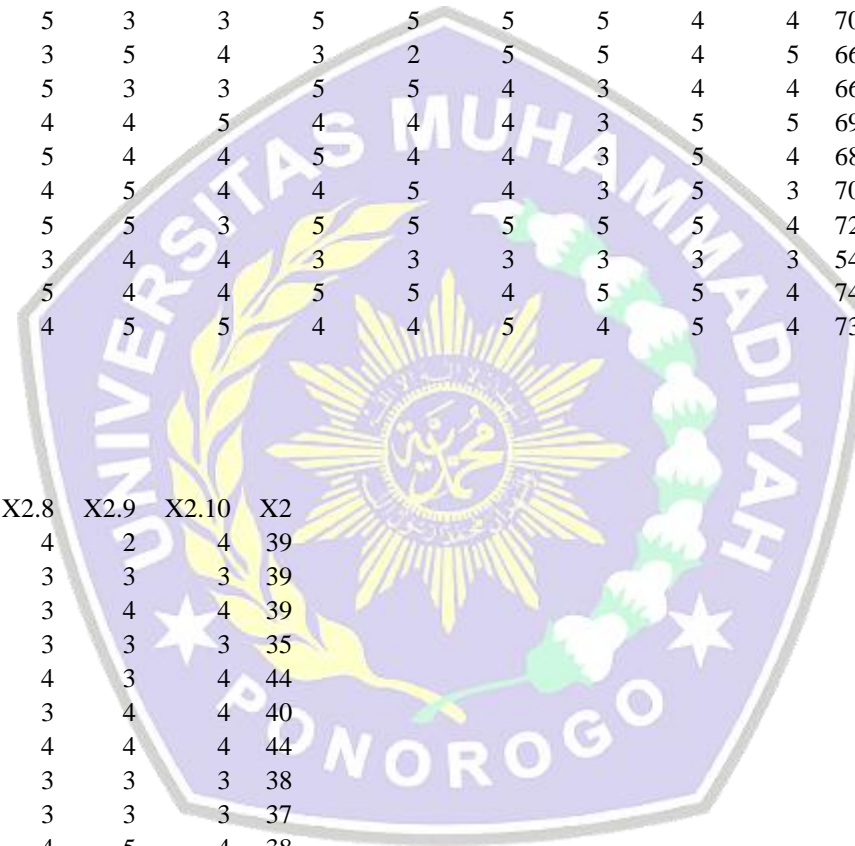


LAMPIRAN 2

Data mentah Motivasi (X1)

X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8	X1.9	X1.10	X1.11	X1.12	X1.13	X1.14	X1.15	X1.16	X1
3	4	4	4	4	3	4	4	4	5	4	3	5	5	4	3	63
4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	63
4	4	4	5	4	4	4	5	5	5	5	4	4	4	4	4	69
4	3	2	5	3	4	3	3	4	3	3	4	4	4	2	3	54
3	4	4	3	4	4	4	5	4	4	5	3	4	4	4	3	62
4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	60
4	4	4	3	4	3	4	3	3	3	4	4	3	4	3	4	57
5	4	4	5	3	3	4	4	3	3	4	4	3	4	4	3	60
4	5	3	5	2	3	5	3	5	5	3	4	3	4	3	3	60
3	4	4	5	5	4	4	4	5	4	4	3	4	3	4	4	64
4	4	4	3	3	5	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	64
4	5	5	5	5	4	5	5	4	5	5	4	5	5	5	5	76
4	3	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	5	62
5	5	4	3	5	4	5	4	4	5	4	5	4	5	4	5	71
4	4	3	3	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	3	3	59
5	5	5	5	5	4	4	5	3	3	4	5	5	4	5	4	71
5	5	5	4	5	4	5	4	5	5	4	5	5	4	5	4	74
4	4	4	5	4	5	4	3	5	5	4	4	5	4	5	5	70
4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	60
3	2	4	4	4	4	2	4	5	2	4	3	4	3	4	3	55
5	4	5	4	5	5	2	4	4	5	4	5	4	4	5	5	70
3	4	4	4	5	4	4	4	3	2	4	3	4	4	4	3	59
4	3	5	4	2	4	2	3	5	4	3	4	5	4	5	4	61
3	5	3	2	4	4	5	4	3	4	4	3	4	4	3	4	59
4	4	3	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	3	3	59
4	4	5	5	4	4	4	4	4	3	5	4	5	4	5	5	69
5	5	5	4	5	5	5	4	5	4	4	5	3	4	5	5	73
4	3	4	4	3	4	3	4	3	3	4	4	4	5	4	4	60
5	4	5	4	4	4	4	5	5	5	5	5	4	4	5	5	73
3	4	4	3	1	4	4	3	3	2	3	3	3	4	4	3	51
2	4	4	5	5	4	4	5	5	5	5	2	5	5	4	5	69
4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	62
5	4	5	4	5	5	4	5	5	4	5	5	5	5	5	5	76

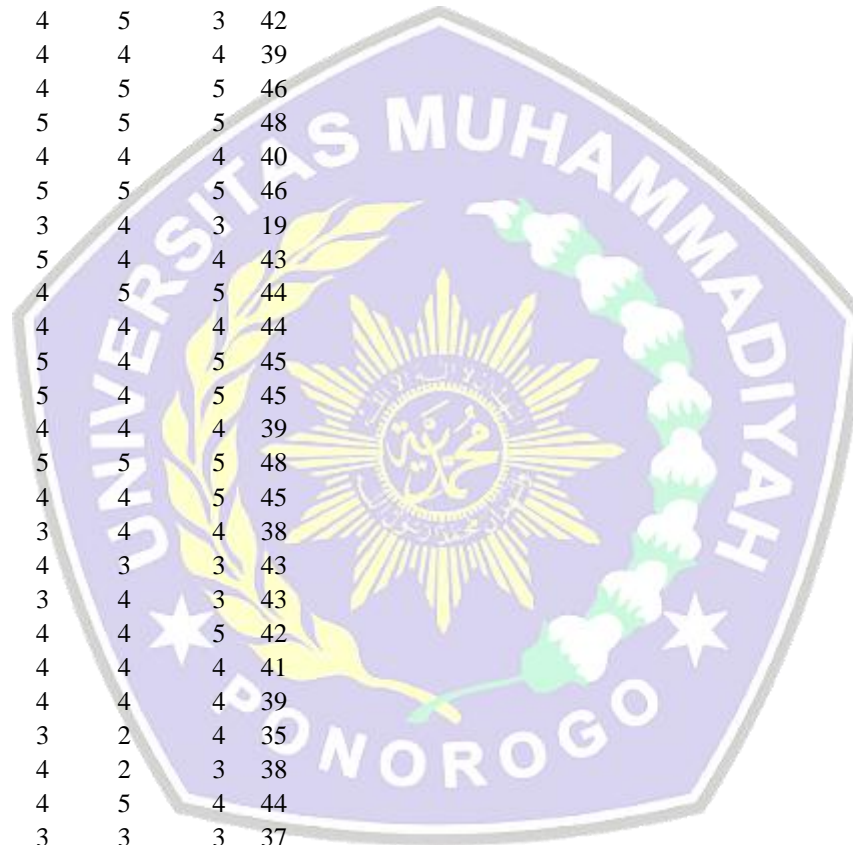
5	5	5	5	4	4	5	5	5	4	5	5	5	4	5	4	75
3	5	3	5	5	5	5	4	4	5	4	3	5	4	4	4	68
4	3	4	4	3	4	3	4	3	3	4	4	4	3	4	4	58
5	5	5	4	5	4	5	4	4	5	4	5	4	5	5	5	74
5	3	4	4	5	5	3	5	4	4	5	4	5	4	5	4	69
4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	60
5	4	5	4	4	5	4	4	5	5	4	5	4	4	5	5	72
4	5	4	5	4	4	5	5	3	3	5	5	5	5	4	4	70
2	5	4	5	4	5	5	3	5	4	3	2	5	5	4	5	66
5	4	4	4	4	5	4	5	3	3	5	5	4	3	4	4	66
4	5	5	5	4	3	5	4	4	5	4	4	4	3	5	5	69
4	4	5	5	4	4	4	5	4	4	5	4	4	3	5	4	68
5	5	5	5	4	4	5	4	5	4	4	5	4	3	5	3	70
5	4	5	3	5	4	4	5	5	3	5	5	5	5	5	4	72
3	4	3	4	3	4	4	3	4	4	3	3	3	3	3	3	54
5	5	5	5	4	4	5	5	4	4	5	5	4	5	5	4	74
4	5	5	5	5	4	5	4	5	5	4	4	5	4	5	4	73



Data mentah Kompensasi (X2)

X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	X2.8	X2.9	X2.10	X2
5	4	5	4	4	3	4	4	2	4	39
4	4	4	5	5	4	4	3	3	3	39
3	3	5	5	4	4	4	3	4	4	39
3	3	4	4	4	4	4	3	3	3	35
5	5	4	4	5	5	5	4	3	4	44
4	3	5	5	4	4	4	3	4	4	40
4	5	4	4	5	5	5	4	4	4	44
4	4	5	5	3	4	4	3	3	3	38
4	4	4	4	3	4	5	3	3	3	37
4	3	4	3	3	3	5	4	5	4	38
4	4	4	4	3	3	4	4	3	4	37
5	4	5	4	5	5	5	5	4	5	47
4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	41
5	4	5	4	5	4	5	4	5	4	45
4	4	4	4	3	4	4	3	4	4	38
5	4	4	5	5	5	4	4	2	4	42

4	5	4	4	4	5	4	4	4	3	41
4	5	4	4	5	4	5	4	4	4	43
3	3	5	5	4	4	5	3	4	3	39
4	4	5	3	4	4	5	4	3	4	40
4	5	4	5	4	5	5	4	4	5	45
4	3	3	4	3	3	4	4	5	4	37
3	5	5	4	5	5	4	4	5	5	45
5	3	5	4	4	5	4	4	5	3	42
4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	39
5	5	4	4	5	4	5	4	5	5	46
5	4	5	4	5	5	5	5	5	5	48
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
4	4	5	5	4	4	5	5	5	5	46
2	1	1	1	1	1	2	3	4	3	19
5	5	4	3	5	4	4	5	4	4	43
3	3	5	5	5	5	4	4	5	5	44
5	4	5	4	5	5	4	4	4	4	44
4	4	5	4	5	5	4	5	4	5	45
4	5	4	4	5	4	5	5	4	5	45
4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	39
5	5	4	5	5	4	5	5	5	5	48
4	4	5	4	5	5	5	4	4	5	45
3	3	4	4	4	4	5	3	4	3	38
5	4	5	5	4	5	5	4	3	3	43
5	5	4	4	5	5	5	3	4	3	43
4	4	5	4	4	4	4	4	4	5	42
4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	41
4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	39
4	3	4	4	3	4	4	3	2	4	35
4	4	4	5	4	3	5	4	2	3	38
5	4	5	4	4	5	4	4	5	4	44
3	3	5	5	4	4	4	3	3	3	37
5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	49
4	5	4	5	5	5	5	2	5	4	44



Data mentah Kepuasan Kerja (Y2)

Y2.1	Y2.2	Y2.3	Y2.4	Y2.5	Y2.6	Y2.7	Y2.8	Y2
4	3	4	3	5	4	5	4	32
4	4	4	4	3	3	5	5	32
4	4	4	4	4	4	4	4	32
4	4	4	4	3	3	4	4	30
5	3	4	4	3	4	5	4	32
4	4	4	4	4	4	4	4	32
5	4	5	5	5	5	5	4	38
4	4	4	4	3	4	4	4	31
4	4	5	5	5	3	5	5	36
4	5	3	4	4	4	4	3	31
4	2	4	4	4	4	4	4	30
5	4	5	5	5	4	5	4	37
5	4	4	5	4	4	5	4	35
4	4	5	4	5	4	5	4	35
4	4	4	4	3	3	3	3	28
5	4	5	4	5	5	4	5	37
5	4	4	5	5	4	4	5	36
5	3	5	4	5	4	5	4	35
4	4	4	4	4	4	4	4	32
4	4	4	5	4	4	4	5	34
5	4	5	4	5	4	5	5	37
4	3	4	3	4	4	5	3	30
5	4	4	4	5	5	4	5	36
5	5	4	4	4	4	5	5	36
4	4	4	4	4	4	4	4	32
5	4	5	4	5	4	5	4	36
5	5	4	5	5	5	5	4	38
4	2	3	3	3	4	1	3	23
5	2	5	5	5	5	5	4	36
2	2	4	2	3	4	3	4	24
5	4	5	4	3	4	4	4	33
4	4	5	5	4	4	4	4	34
5	5	5	4	5	4	4	3	35
4	5	4	5	4	4	4	5	35
4	5	4	4	5	4	5	3	34
4	5	4	4	5	4	4	5	35
4	5	5	5	5	5	4	5	38



5	3	5	4	5	5	4	5	36
3	3	4	4	4	4	4	4	30
5	5	5	5	5	4	5	5	39
4	4	4	4	3	4	4	4	31
5	3	5	4	5	4	4	5	35
4	3	4	3	4	4	3	4	29
4	4	5	5	4	4	4	4	34
5	5	4	5	5	4	4	4	36
5	2	4	3	4	4	4	3	29
5	4	5	4	5	4	5	5	37
4	3	4	4	3	4	3	3	28
4	5	4	5	4	4	4	5	35
5	4	3	4	5	4	4	2	31

Data mentah Loyalitas Karyawan (Y1)

Y1.1	Y1.2	Y1.3	Y1.4	Y1.5	Y1.6	Y1.7	Y1.8	Y1
4	4	5	5	4	3	4	4	33
4	4	4	4	4	4	4	4	32
4	4	4	4	4	4	4	4	32
4	4	4	4	4	4	4	4	32
5	5	4	3	5	3	4	4	33
4	4	4	4	4	4	3	4	31
5	5	4	5	5	5	5	4	38
4	4	4	4	3	3	4	4	30
4	5	4	4	4	5	4	5	35
5	4	4	5	5	3	3	4	33
4	4	4	4	4	4	4	4	32
4	5	4	5	4	5	5	5	37
3	4	5	4	5	4	4	4	33
4	5	4	5	4	5	4	4	35
4	4	4	3	4	4	4	4	31
5	4	5	5	5	5	5	5	39
5	4	5	4	5	4	4	4	35
5	4	4	5	5	5	4	4	36
4	4	4	4	4	3	4	5	32
4	4	5	4	5	4	4	4	34



5	5	5	5	5	5	5	5	40
5	3	4	5	4	5	4	4	34
4	5	4	5	5	4	4	4	35
4	4	4	4	4	3	5	5	33
4	4	4	4	5	4	4	4	33
4	5	5	4	5	5	5	5	38
4	5	4	5	5	4	5	4	36
3	3	4	4	3	3	3	3	26
5	5	5	5	5	3	3	4	35
4	5	4	3	4	4	3	5	32
4	4	4	3	5	5	5	5	35
4	4	4	4	4	4	5	4	33
5	4	4	3	4	3	4	4	31
4	3	5	4	5	4	5	5	35
5	5	5	4	5	5	4	5	38
5	4	5	4	5	4	5	4	36
5	5	4	5	5	5	4	4	37
5	4	5	4	5	2	5	4	34
4	4	4	4	4	4	4	4	32
5	5	4	5	5	5	5	5	39
5	5	4	4	5	5	4	4	36
4	5	5	5	4	4	4	4	35
4	4	3	4	4	3	4	4	30
4	4	4	4	4	4	5	5	34
5	4	4	5	3	3	4	4	32
4	3	5	4	5	3	3	4	31
5	4	5	4	5	4	4	5	36
3	4	4	4	4	3	4	4	30
4	4	4	4	5	4	4	4	33
4	5	5	4	5	5	5	5	38



LAMPIRAN 3

Correlations

[illegible]

[illegible]

[illegible]

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Correlations

		X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	X2.8	X2.9	X2.10	X2
X2.1	Pearson Correlation	1	.555**	.310*	.149	.471**	.420**	.403**	.457**	.048	.194	.626**
	Sig. (2-tailed)		.000	.028	.302	.001	.002	.004	.001	.741	.177	.000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
X2.2	Pearson Correlation	.555**	1	.220	.274	.660**	.542**	.558**	.349	.107	.345	.733**
	Sig. (2-tailed)	.000		.125	.054	.000	.000	.000	.013	.458	.014	.000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
X2.3	Pearson Correlation	.310*	.220	1	.520**	.490**	.575**	.391**	.185	.072	.258	.631**
	Sig. (2-tailed)	.028	.125		.000	.000	.000	.005	.200	.621	.071	.000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
X2.4	Pearson Correlation	.149	.274	.520**	1	.400**	.450**	.378**	-.103	-.071	.070	.484**
	Sig. (2-tailed)	.302	.054	.000		.004	.001	.007	.478	.624	.631	.000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
X2.5	Pearson Correlation	.471**	.660**	.490**	.400**	1	.707**	.525**	.381**	.218	.439**	.845**
	Sig. (2-tailed)	.001	.000	.000	.004		.000	.000	.006	.128	.001	.000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
X2.6	Pearson Correlation	.420**	.542**	.575**	.450**	.707**	1	.409**	.181	.203	.281*	.765**
	Sig. (2-tailed)	.002	.000	.000	.001	.000		.003	.209	.158	.048	.000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
X2.7	Pearson Correlation	.403**	.558**	.391**	.378**	.525**	.409**	1	.208	.138	.264	.660**
	Sig. (2-tailed)	.004	.000	.005	.007	.000	.003		.148	.338	.064	.000

	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
X2.8	Pearson Correlation	.457**	.349*	.185	-.103	.381**	.181	.208	1	.252	.594**	.544**
	Sig. (2-tailed)	.001	.013	.200	.478	.006	.209	.148		.078	.000	.000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
X2.9	Pearson Correlation	.048	.107	.072	-.071	.218	.203	.138	.252	1	.459**	.404**
	Sig. (2-tailed)	.741	.458	.621	.624	.128	.158	.338	.078		.001	.004
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
X2.10	Pearson Correlation	.194	.345*	.258	.070	.439**	.281*	.264	.594**	.459**	1	.617**
	Sig. (2-tailed)	.177	.014	.071	.631	.001	.048	.064	.000	.001		.000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
X2	Pearson Correlation	.626**	.733**	.631**	.484**	.845**	.765**	.660**	.544**	.404**	.617**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.004	.000	
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).



Correlations

	Y2.1	Y2.2	Y2.3	Y2.4	Y2.5	Y2.6	Y2.7	Y2.8	Y2
Y2.1	1	.182	.349*	.375**	.498**	.332*	.413**	.117	.630**
			.206	.013	.007	.018	.003	.418	.000
	50	50	50	50	50	50	50	50	50
Y2.2	.182	1	.055	.549**	.268	-.025	.293*	.245	.576**
	.206		.702	.000	.060	.861	.039	.086	.000
	50	50	50	50	50	50	50	50	50
Y2.3	.349*	.055	1	.341*	.457**	.232	.447**	.434**	.633**

	Sig. (2-tailed)	.013	.702		.015	.001	.105	.001	.002	.000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50
Y2.4	Pearson Correlation	.375**	.549**	.341*	1	.344*	.161	.363**	.363**	.714**
	Sig. (2-tailed)	.007	.000	.015		.014	.265	.010	.010	.000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50
Y2.5	Pearson Correlation	.498**	.268	.457**	.344*	1	.459**	.486**	.262	.747**
	Sig. (2-tailed)	.000	.060	.001	.014		.001	.000	.066	.000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50
Y2.6	Pearson Correlation	.332*	-.025	.232	.161	.459**	1	.076	.154	.410**
	Sig. (2-tailed)	.018	.861	.105	.265	.001		.599	.287	.003
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50
Y2.7	Pearson Correlation	.413**	.293*	.447**	.363**	.486**	.076	1	.275	.690**
	Sig. (2-tailed)	.003	.039	.001	.010	.000	.599		.053	.000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50
Y2.8	Pearson Correlation	.117	.245	.434**	.363**	.262	.154	.275	1	.578**
	Sig. (2-tailed)	.418	.086	.002	.010	.066	.287	.053		.000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50
Y2	Pearson Correlation	.630**	.576**	.633**	.714**	.747**	.410**	.690**	.578**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.003	.000	.000	
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Correlations

		Y1.1	Y1.2	Y1.3	Y1.4	Y1.5	Y1.6	Y1.7	Y1.8	Y1
Y1.1	Pearson Correlation	1	.240	.174	.268	.407**	.174	.129	.127	.540**
	Sig. (2-tailed)		.093	.227	.059	.003	.227	.373	.378	.000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50
Y1.2	Pearson Correlation	.240	1	.007	.229	.279	.421**	.198	.299*	.596**
	Sig. (2-tailed)	.093		.963	.110	.050	.002	.168	.035	.000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50
Y1.3	Pearson Correlation	.174	.007	1	.112	.468**	.050	.148	.228	.433**
	Sig. (2-tailed)	.227	.963		.441	.001	.730	.306	.112	.002
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50
Y1.4	Pearson Correlation	.268	.229	.112	1	.105	.246	.106	-.072	.450**
	Sig. (2-tailed)	.059	.110	.441		.469	.085	.462	.619	.001
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50
Y1.5	Pearson Correlation	.407**	.279	.468**	.105	1	.330*	.257	.239	.666**
	Sig. (2-tailed)	.003	.050	.001	.469		.019	.071	.095	.000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50
Y1.6	Pearson Correlation	.174	.421**	.050	.246	.330*	1	.361**	.407**	.704**
	Sig. (2-tailed)	.227	.002	.730	.085	.019		.010	.003	.000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50
Y1.7	Pearson Correlation	.129	.198	.148	.106	.257	.361**	1	.489**	.591**
	Sig. (2-tailed)	.373	.168	.306	.462	.071	.010		.000	.000

	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50
Y1.8	Pearson Correlation	.127	.299*	.228	-.072	.239	.407**	.489**	1	.573**
	Sig. (2-tailed)	.378	.035	.112	.619	.095	.003	.000		.000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50
Y1	Pearson Correlation	.540**	.596**	.433**	.450**	.666**	.704**	.591**	.573**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.002	.001	.000	.000	.000	.000	
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).



UJI RELIABILITAS

a. Motivasi

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.741	17

b. Kompensasi

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.755	11

c. Kepuasan Kerja

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.753	9

d. Loyalitas Karyawan

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.736	9

**Regresi Linier Berganda Motivasi (X_1) dan Kompensasi (X_2) terhadap
Loyalitas Karyawan (Y_1)**

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Change Statistics				
					R Square Change	F Change	df1	df2	Sig. F Change
1	.511 ^a	.261	.230	2.457	.261	8.314	2	47	.001

a. Predictors: (Constant), Kompensasi, Motivasi

b. Dependent Variable: Loyalitas karyawan

ANOVA^b

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	100.354	2	50.177	8.314	.001 ^a
	Residual	283.646	47	6.035		
	Total	384.000	49			

a. Predictors: (Constant), Kompensasi, Motivasi

b. Dependent Variable: Loyalitas karyawan

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	19.584	3.631		5.393	.000
	Motivasi	.103	.071	.243	1.454	.152
	Kompensasi	.186	.098	.316	1.892	.065

a. Dependent Variable: Loyalitas karyawan

**Regresi Linier Berganda Motivasi (X_1) dan Kompensasi (X_2) terhadap
Kepuasan Kerja (Y_2)**

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Change Statistics				
					R Square Change	F Change	df1	df2	Sig. F Change
1	.671 ^a	.450	.426	2.648	.450	19.220	2	47	.000

a. Predictors: (Constant), Kompensasi, Motivasi

b. Dependent Variable: Kepuasan kerja

ANOVA^b

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	269.591	2	134.795	19.220	.000 ^a
	Residual	329.629	47	7.013		
	Total	599.220	49			

a. Predictors: (Constant), Kompensasi, Motivasi

b. Dependent Variable: Kepuasan kerja

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	10.895	3.914		2.783	.008
	Motivasi	.092	.076	.174	1.205	.234
	Kompensasi	.399	.106	.543	3.760	.000

a. Dependent Variable: Kepuasan kerja

Regresi Sederhana Kepuasan Kerja (Y_2) terhadap Loyalitas Karyawan (Y_1)

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Change Statistics				
					R Square Change	F Change	df1	df2	Sig. F Change
1	.730 ^a	.532	.523	1.934	.532	54.647	1	48	.000

a. Predictors: (Constant), Kepuasan kerja

b. Dependent Variable: Loyalitas karyawan

ANOVA^b

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	204.432	1	204.432	54.647	.000 ^a
	Residual	179.568	48	3.741		
	Total	384.000	49			

a. Predictors: (Constant), Kepuasan kerja

b. Dependent Variable: Loyalitas karyawan

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	14.526	2.648		5.485	.000
	Kepuasan kerja	.584	.079	.730	7.392	.000

a. Dependent Variable: Loyalitas karyawan

Analisa Jalur / Path Analysis

Persamaan 1

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.671 ^a	.450	.426	2.648

a. Predictors: (Constant), Kompensasi, Motivasi

Persamaan 2

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.735 ^a	.540	.510	1.959

a. Predictors: (Constant), Kepuasan Kerja, Motivasi, Kompensasi

b. Dependent Variable: Loyalitas Karyawan

Persamaan 1

ANOVA^b

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	269.591	2	134.795	19.220	.000 ^a
	Residual	329.629	47	7.013		
	Total	599.220	49			

a. Predictors: (Constant), Kompensasi, Motivasi

b. Dependent Variable: Kepuasan Kerja

Persamaan 2

ANOVA^b

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	207.423	3	69.141	18.012	.000 ^a
	Residual	176.577	46	3.839		
	Total	384.000	49			

a. Predictors: (Constant), Kepuasan Kerja, Motivasi, Kompensasi

b. Dependent Variable: Loyalitas Karyawan

Persamaan 1

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	10.895	3.914		2.783	.008
	Motivasi	.092	.076	.174	1.205	.234
	Kompensasi	.399	.106	.543	3.760	.000

a. Dependent Variable: Kepuasan Kerja

Persamaan 2

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	13.375	3.125		4.279	.000
	Motivasi	.051	.057	.119	.882	.382
	Kompensasi	-.041	.089	-.070	-.460	.648
	Kepuasan Kerja	.570	.108	.712	5.281	.000

a. Dependent Variable: Loyalitas Karyawan

LAMPIRAN 4

No.	Nama Karyawan
1	Sholihudin
2	Tauhid Wijaya
3	Reliya Nugraini
4	Mahfud
5	Endro Purwito
6	Chafid Suyuti
7	Arif Hanafi
8	Achmad Qadiron
9	Jauhar Hanis
10	Rully Prasetyo CN
11	Sri Utami
12	Puspitorini Dian Hartanti
13	Adi Nugroho
14	Panji Lanang
15	Anwar BB
16	Rekian
17	Mahesa Ayu
18	M.Fikri Zulfikar
19	Dina Rosyidha
20	Sahrul Mubarak
21	M.Husnul Yaqin
22	Nakula Agi Sada
23	Aidina Rismawanto
24	Dedi
25	Yusi Ratna P
26	Ibnu Awwaliin
27	Arief Firmansyah
28	Hendrik
29	Moh.Najib
30	Dillia Yuliharti
31	Efi Susanti
32	M Basid Alharis
33	Choirina
34	Ken Kharisma
35	Tutik Setyowati
36	Dwi Hartutik
37	Masrurotus Sholekah
38	Syamsul Arifin
39	Abdul Rohman

40	Phutut Cinde Pawukir
41	Rizal Ari Andani
42	Rino Hayyu Setyo
43	G Satrio Raharjo
44	Andini Ega
45	Arinta Hardianti
46	Robin Putra H
47	Mei Wulandari
48	Mega Cahyani
49	Syifa Aulia
50	Hernawan Adi





UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PONOROGO
FAKULTAS EKONOMI

Kampus : Jl. Budi Utomo No. 10 Telp. (0352) 481124 Fax. (0352) 461796
PONOROGO - 63471

BERITA ACARA BIMBINGAN SKRIPSI

1. Nama Mahasiswa : **DEA PUTRI RHIZENDA**
2. NIM : 12412800
3. Jurusan : Manajemen
4. Bidang : MSDM
5. Alamat : Jl. Kelud No. 144 Kandangan, Kec. Kandangan, Kab. Kediri
6. Judul Skripsi : Analisis Pengaruh Motivasi Dan Kompensasi Terhadap Loyalitas Karyawan Jawa Pos Kediri Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi
Masa Pembimbingan : September 2015 s/d Agustus 2016
8. Tanggal Mengajukan Skripsi :
9. Konsultasi :

Tanggal Disetujui	BAB	Paraf Pembimbing
12 Feb 2016	Proposal Acc	
30 Mar 2016	Bab I, II, III	
15 Juni 2016	Bab I, II, III	
	Bab IV, V acc	
	Bab IV & V	

10. Tanggal Selesai Penulisan Skripsi : 28 Juli 2016
11. Keterangan Bimbingan Telah selesai : _____
12. Telah Di Evaluasi/Di Uji Dengan Nilai : _____ (angka)
_____ (huruf)

Pembimbing.

TITI RAPINI, SE, MM
NIP. 19630505 199003 2 003

Ponorogo, 11 Februari 2016
Dekan.

TITI RAPINI, SE, MM
NIP. 19630505 199003 2 003